



CÁMARA DE COMERCIO  
DE MARACAIBO

1894

# Encuesta sobre remuneraciones, rotación y ausentismo laboral en el sector empresarial privado de la ciudad de Maracaibo

Septiembre - 2019

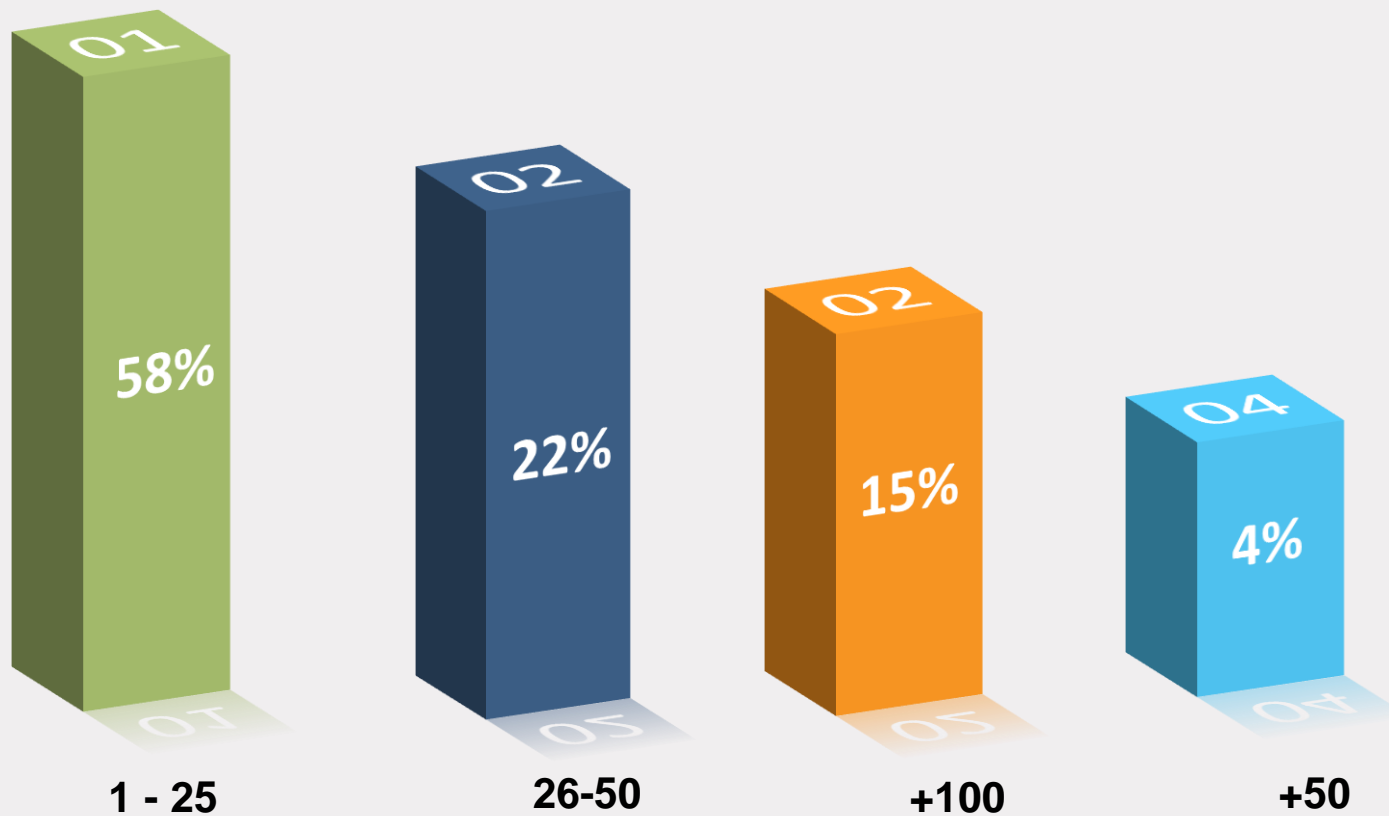


# Ficha Técnica

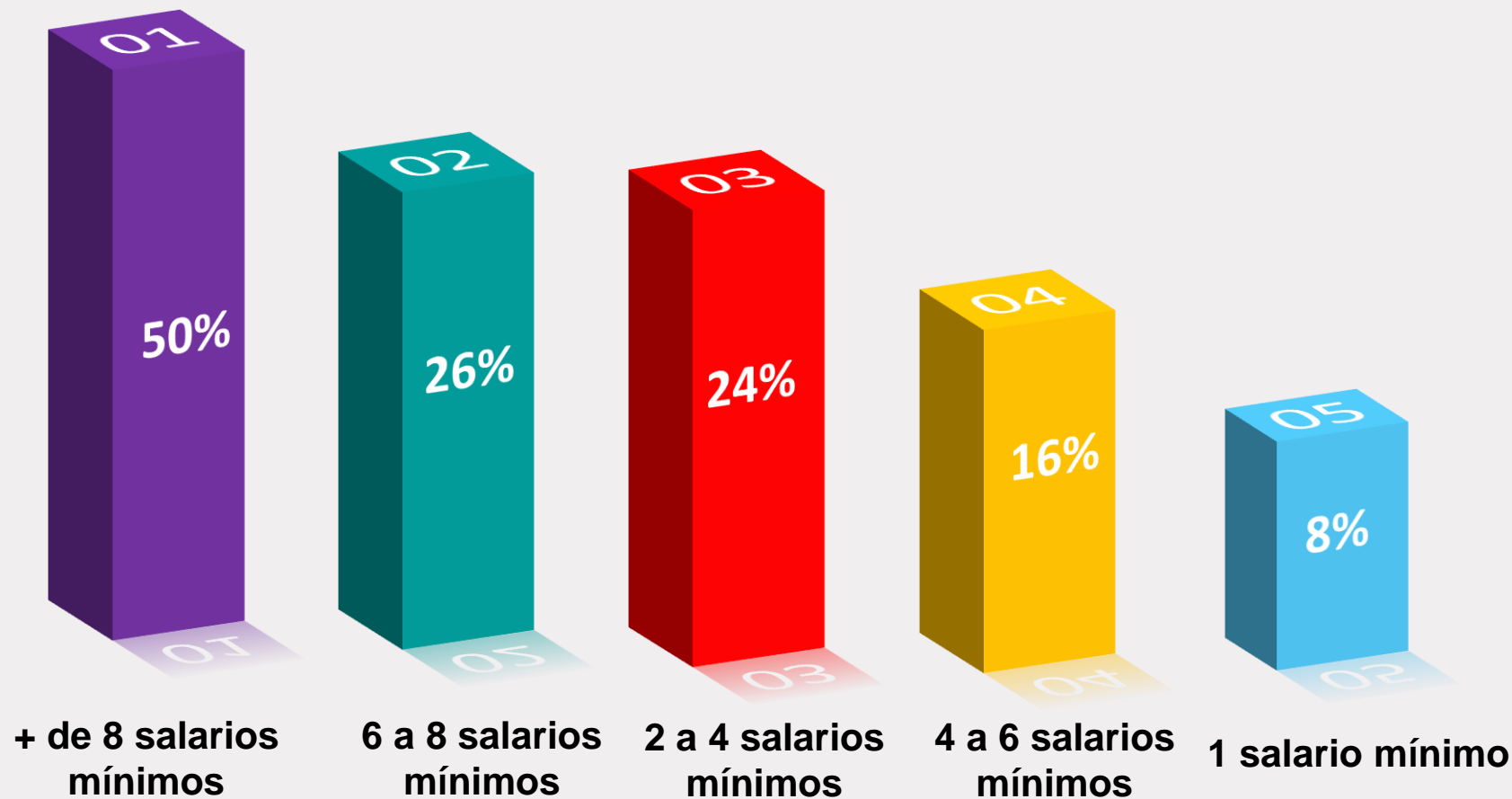
La encuesta se aplicó a las empresas afiliadas a la Cámara de Comercio de Maracaibo que se encuentran identificadas en su directorio empresarial. El estudio es de tipo descriptivo con opciones abiertas y fue diseñado para obtener respuestas cualitativas sobre sus políticas de remuneración y cómo la coyuntura económica actual, ha impactado la rotación y el ausentismo de los trabajadores del sector empresarial de la ciudad de Maracaibo, en los siguientes ámbitos:

- Número de empleados
- Remuneración (intervalo de su remuneración mínima mensual, beneficios pagados, bonos adicionales y la motivación detrás de su política de retribución actual).
- Porcentaje de rotación de personal en el primer semestre de 2019.
- Porcentaje de ausentismo laboral experimentado en el primer semestre de 2019.

## 1. ¿Cuántos empleados tiene su empresa?



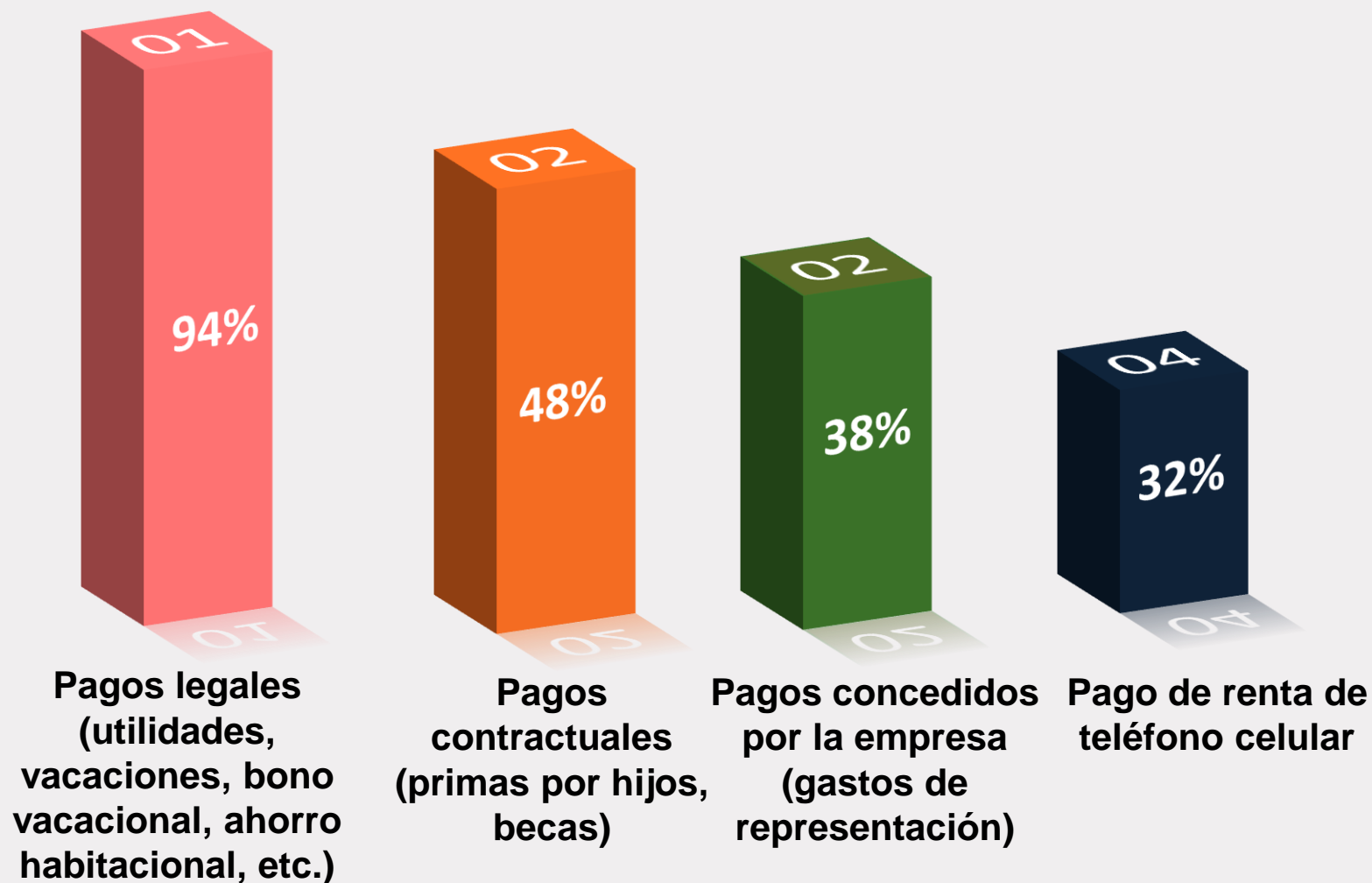
## 2. Indique el intervalo en que se encuentra la remuneración mínima mensual de sus trabajadores (Elección múltiple)



### 3. A parte del salario base ¿Sus trabajadores reciben beneficios adicionales?



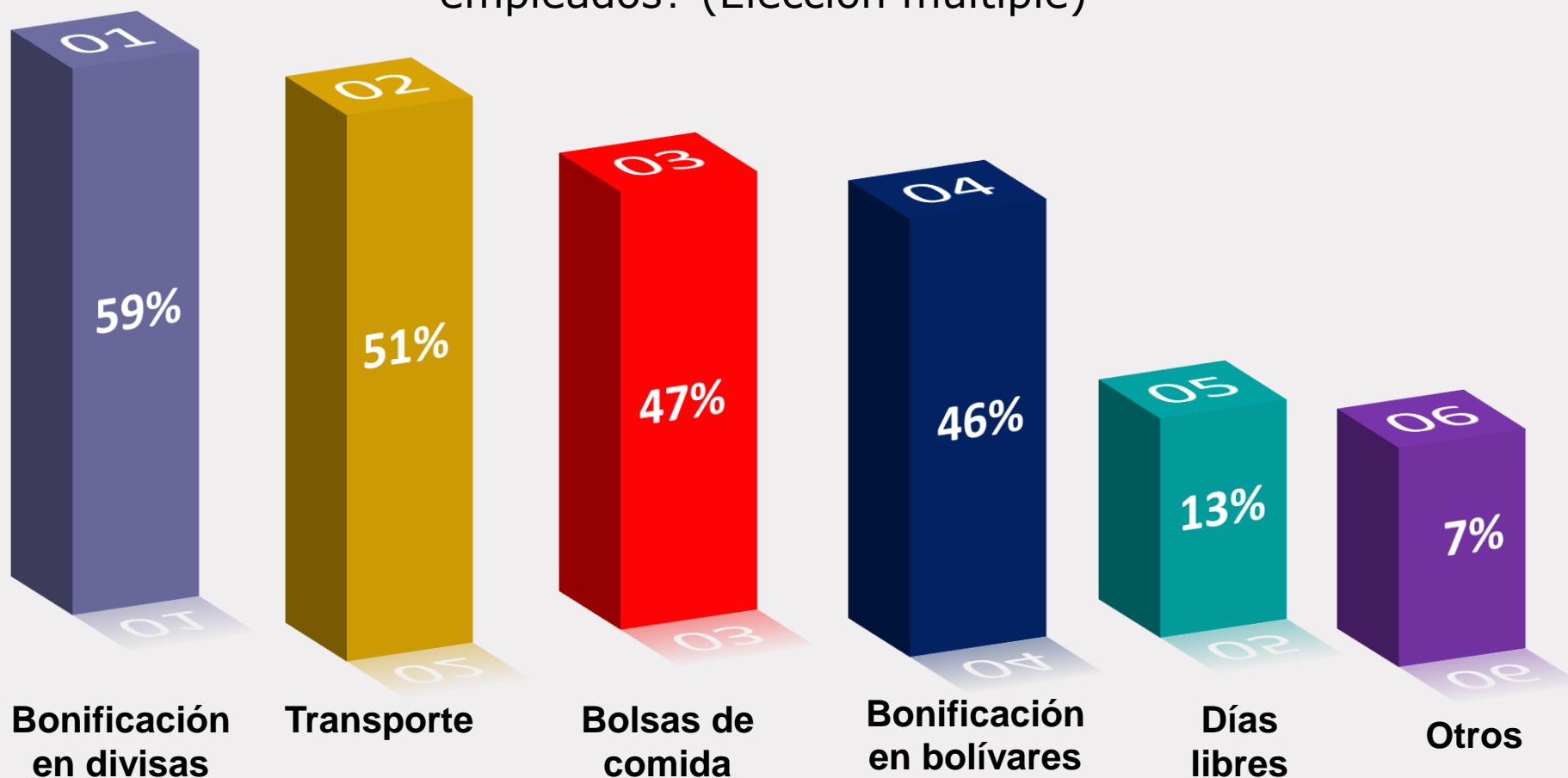
### 3.1. En caso de ser afirmativa. ¿Cuáles son dichos beneficios? (Elección múltiple)



4. En base a las preguntas 2 y 3 ¿Existe algún tipo de bono o incentivo extra a sus trabajadores?

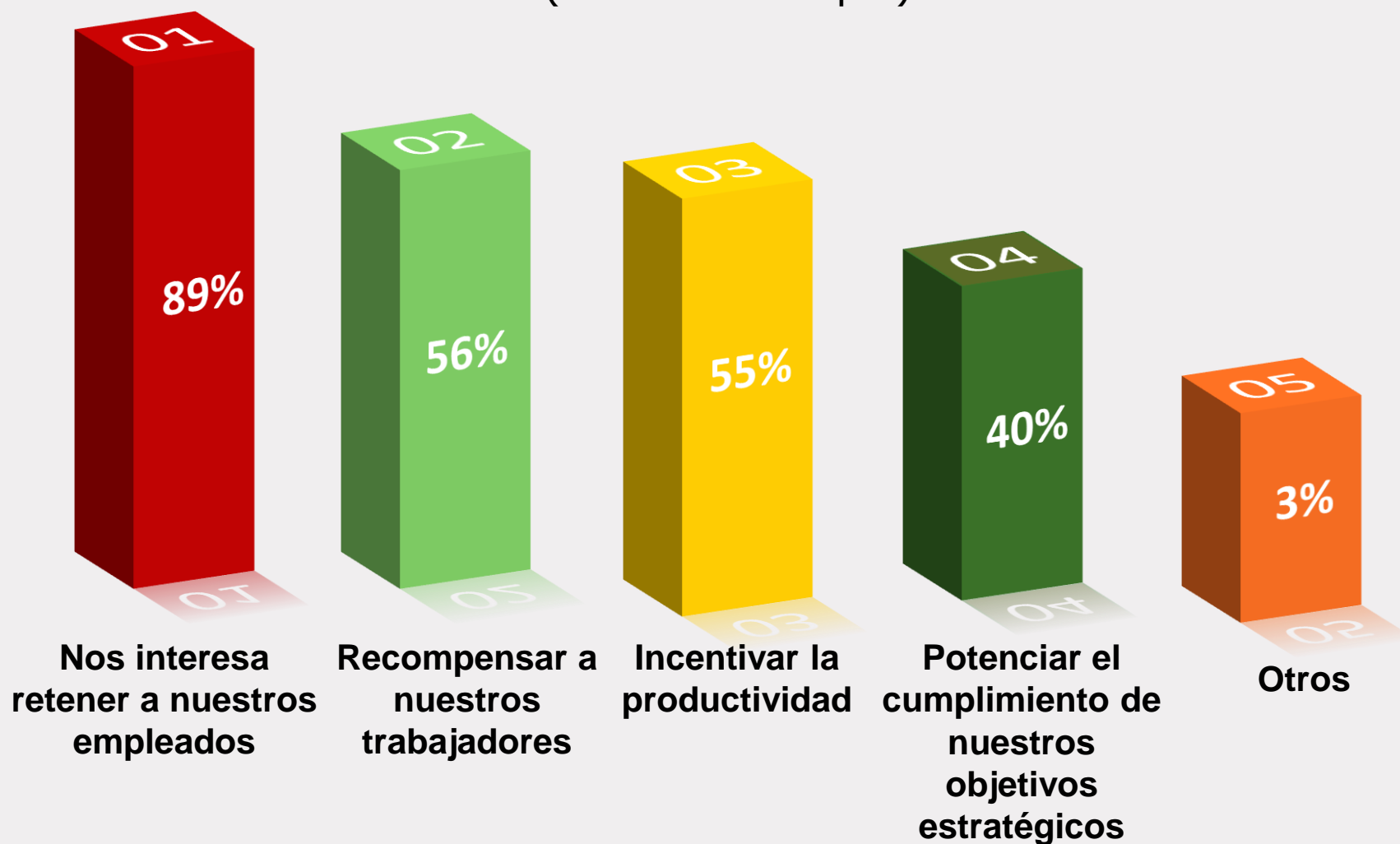


### 4.1) En caso de ser afirmativa. ¿Qué incentivos o bonos otorga a sus empleados? (Elección múltiple)

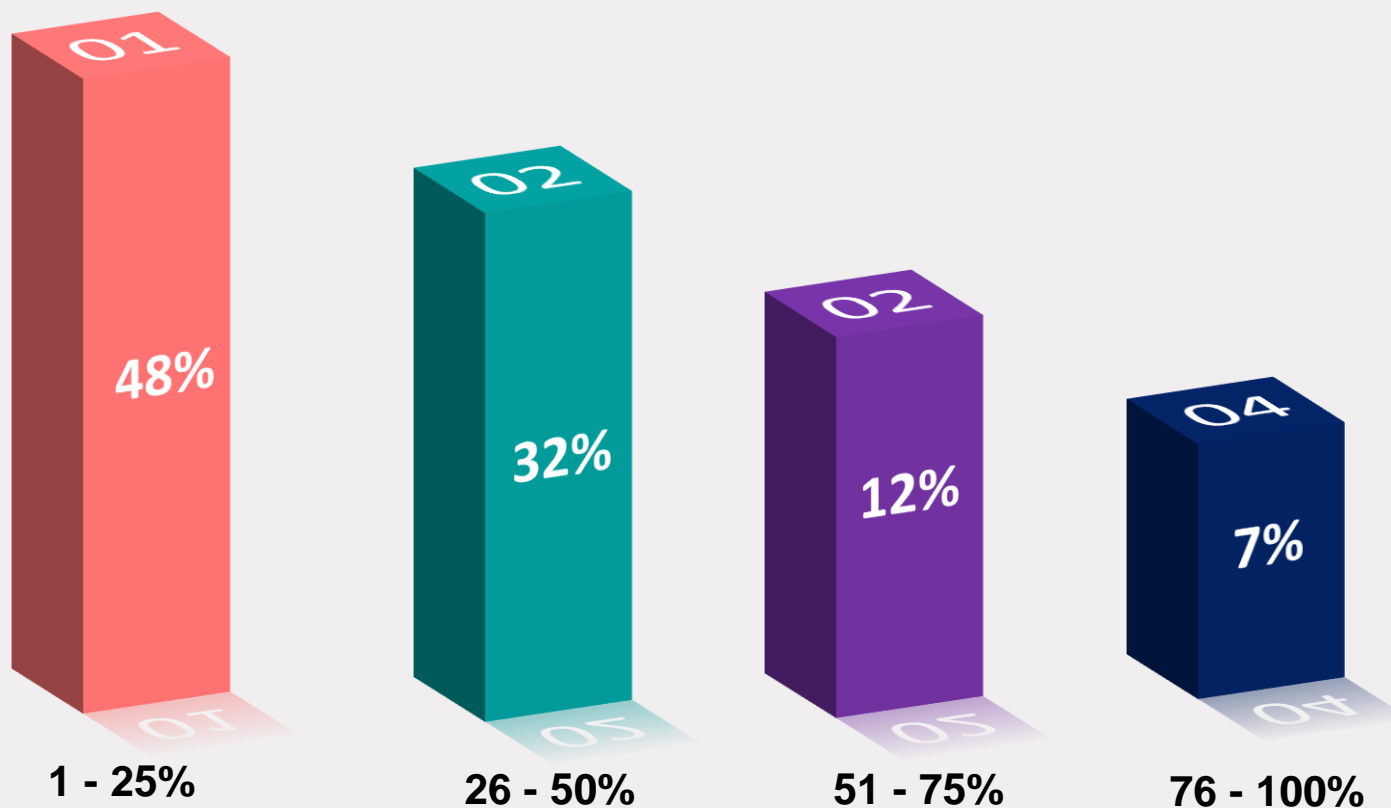




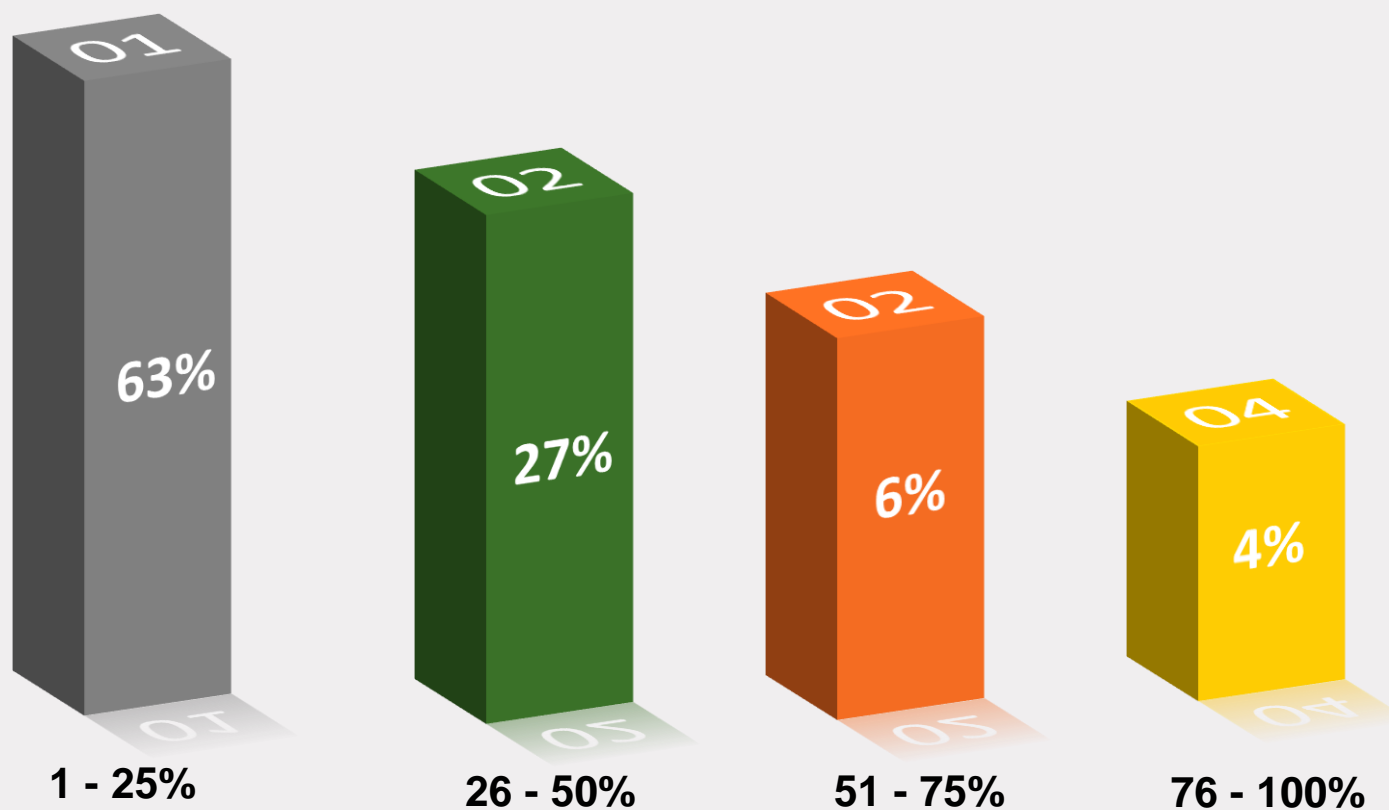
## 5. ¿Cuál es la motivación detrás de sus políticas de remuneración? (Elección múltiple)



## 6. ¿Cómo ha sido la rotación de personal dentro de su empresa en el primer semestre de 2019? En términos porcentuales (%)



## 7. ¿Qué nivel de ausentismo laboral experimentó su empresa en el primer semestre de 2019? En términos porcentuales (%)



## Conclusiones

Los resultados obtenidos demuestran que la gran mayoría del sector empresarial consultado remunera a sus empleados por encima del salario mínimo mensual de la República, en distintos rangos.

De igual manera, cumplen con los beneficios establecidos por la ley (entre otros) y bonificaciones adicionales (bonos en divisas, bolsas de alimentos, transporte hacia la empresa, etc) que demuestran un interés generalizado por retener y recompensar a sus trabajadores en un intento de evitar que su talento humano, sea parte de la migración venezolana y así poder seguir sus operaciones.

Sin embargo, la rotación de personal (frecuencia en la que ciertos puestos de trabajo quedan desiertos y debe buscarse un remplazo) y el ausentismo laboral, siguen siendo grandes problemas para las empresas incluso, bajo sus políticas de remuneración actuales, a causa de la compleja coyuntura y el difícil entorno económico actual.